



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 19 декабря 2025 года  
№ 942-VII ДГ

О внесении изменений в решение  
Думы города от 22.12.2021  
№ 52-VII ДГ «О Положении  
об оплате труда лиц,  
не замещающих должности  
муниципальной службы  
и исполняющих обязанности  
по техническому обеспечению  
деятельности органов местного  
самоуправления городского  
округа Surgut Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30<sup>2</sup> пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 26.09.2025 № 891-VII ДГ) следующие изменения:

1) статью 1 приложения к решению дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

2) части 1 – 3 статьи 12 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1. Премия по результатам работы за год устанавливается в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента к заработной

плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления.

3. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

Для расчёта размера премии по результатам работы за год отработанное время в календарном году исчисляется по календарю пятидневной рабочей недели и включает в себя следующие периоды: рабочие дни в соответствии с табелем учёта использования рабочего времени; нахождение в ежегодном оплачиваемом отпуске; нахождение в служебной командировке; получение дополнительного профессионального образования по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); участие в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнение государственных или общественных обязанностей; дни отдыха с сохранением заработной платы, освобождение от работы с сохранением среднего заработка, предоставленные в соответствии с законодательством; дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; дни отдыха с сохранением заработной платы, дни освобождения от основной работы с сохранением среднедневного заработка, предоставленные в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни, предоставленные в соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3) в статье 13 приложения к решению:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) часть 3 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных частью 4<sup>1</sup> настоящей статьи»;

в) абзац пятый части 4 изложить в следующей редакции:

«Для расчёта размера единовременной выплаты отработанное время в календарном году исчисляется по календарю пятидневной рабочей недели и включает в себя следующие периоды: рабочие дни, отработанные до даты начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта использования рабочего времени; нахождение в ежегодном оплачиваемом отпуске; нахождение в служебной командировке; получение дополнительного профессионального образования по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); участие в обучающих мероприятиях

по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнение государственных или общественных обязанностей; дни отдыха с сохранением заработной платы, освобождение от работы с сохранением среднего заработка, предоставленные в соответствии с законодательством; дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; дни отдыха с сохранением заработной платы, дни освобождения от основной работы с сохранением среднедневного заработка, предоставленные в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни, предоставленные в соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

г) дополнить частью 4<sup>1</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>. В случае возобновления действия трудового договора с работником, ранее приостановленного в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата предоставляется в размере, предусмотренном частью 1 настоящей статьи.».

2. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Председатель Думы города

Глава города

\_\_\_\_\_ А.И. Олейников

\_\_\_\_\_ М.Н. Слепов

«19» декабря 2025 г.

«19» декабря 2025 г.